

我行与大理州政府举行座谈会 促进深化合作 推动共赢发展

10月9日,党委书记、董事长洪维智,监事长任建洋与大理州委副书记、州长杨健,州委常委、常务副州长邹子卿在大理分行举行座谈会。双方就促进深化合作和推动共赢发展,深入交换了意见并达成共识。总行相关部门负责人及大理分行班子成员,大理州人民政府相关单位及部门、人行大理中支、大理银监分局参加座谈会。

座谈会上,洪维智董事长对大理州政府长期以来给予我行大理分行的关心支持和帮助表示感谢。他表示,我行作为省属地方金融机构,将坚持讲政治、听党话、跟党走,进一步提高政治站位,狠抓改革,全面转型,朝着现代化、国际化、公众化发展方向,紧紧围绕地方党委政府的中心工作,深度融入和服务地方发展大局,坚持以支持地方经济社会发展为己任,推动大理州经济社会共同实现高质量跨越发展。他指出,大理分行一是要



继续维护保持和州委州政府的良性合作关系,切实服务当地实体经济,继续加大对地方中小微企业、普惠金融及“三农”发展支持力度,为地方经济发展作出更大贡献;二是要抢抓机遇,

充分发挥资源和区位优势,紧扣云南省“绿色三张牌”产业发展规划,结合大理州实际情况,大力发展普惠金融、绿色金融、旅游金融;三是要盯紧抓牢地方党委政府主导的项目,积极与总

行相关部门沟通汇报,全力以赴,攻坚克难,全力支持地方经济建设发展,确保当地重点项目落实到位。

杨健州长在座谈中首先介绍了大理州基本情况、全州金融

业运行情况和双方在支持实体经济、洱海保护、海东开发、普惠金融、三农信贷等方面的合作情况,并对我行给予大理州经济社会发展的关心、支持、帮助表示衷心感谢。他表示,大理州与富滇银行建立了良好的合作关系,合作领域不断扩大,合作程度不断加深,合作机制不断健全,在支持大理经济社会发展、重点项目建设、洱海保护治理、发展普惠金融、助力脱贫攻坚等领域合作成效十分显著,为金融行业支持地方发展做出了表率。他指出,富滇银行是“有责任、有担当、有情怀”的银行,是地方政府自己的银行,希望富滇银行大理分行继续关心关注并加大对大理州经济社会发展的支持力度,在洱海保护治理、重点基础设施建设、产业发展、脱贫攻坚、特色小镇建设及债券投资等方面继续加大对大理州的资金支持力度。

(大理分行)

党委书记、董事长洪维智到大理分行调研指导工作 加强干部队伍建设 提升金融服务能力

10月10日,党委书记、董事长洪维智,监事长任建洋及总行相关部门负责人到大理分行调研指导工作,参观了网点厅堂设施及营销环境,并与分行班子成员及中层干部交流座谈。

调研座谈会上,洪维智董事长听取分行经营情况、存在问题和困难的汇报后,针对分行下一步工作,提出五点要求:一是要讲政治,树正气。要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,牢固树立“四个意识”,进一步提高政治站位,坚持听党话、跟党走,坚决落实好总行党委各项决策部署。进一步推进巡视整改工作,确保整改工作取得实效,落到实处,以此营造风清气正的业务发展环境。二是要带队伍,塑文化。要重构富滇文化、重建富滇生态、重塑富滇形象、重振富

滇精神,进一步加强班子建设和干部队伍建设,强化企业文化建设,提炼打造新富滇文化精神。三是听党话,强实体。要牢牢把握中央服务好实体经济的重要指示精神,坚持以支持地方经济社会发展为己任,紧紧围绕地方党委政府中心工作,深度融入和服务地方发展大局,提供优质金融服务,大力推进产业金融、普惠金融、绿色金融、旅游金融的发展。四是抓管理,防风险。要进一步增强风险管控能力,把防范和化解风险作为全行工作的重中之重,不断加强合规内控管理,确保风险关口前移,坚决做到真实全面亮底,稳妥有序处置,有部署、有安排、有落实,全力压降不良资产,切实提高核心竞争力。五是敢担当,善作为。要着力解决不敢为、不作为、不愿

为的问题。健全完善公开、公平、公正的选人用人体制机制,形成能上能下、能进能出的良好环境,建立健全科学合理的薪酬体系,大力营造担当作为的干事创业环境,锐意改革,全面转型,制定目标高、标准严、能落实的发展规划,确保工作有目标、有压力、有动力,为实现我行高质量跨越发展作出应有贡献。

赵俊峰行长汇报了大理分行成立9年来员工管理、机构建设、经营发展、干部队伍建设等方面的基本情况及存在的问题和不足、面临的困难和需要总行帮助解决的问题,同时提出了下一步工作思路。他表示,将在总行党委的坚强领导下,一是要解决干部员工在担当作为方面存在的思想问题,以勇于担当、积极作为的姿态,抓好班子建设和



干部队伍建设;二是紧跟党委政府步伐,盯紧社保资金、公积金归集、政府主导项目,抓好负债业务、抓实资产业务、抓牢风险防控;三是紧紧围绕地方政府中心工作,支持服务好实体经济、洱海保护治理、特色小镇建设等领域,大力推进产业金融、绿色金融、旅游金融发展;四是加快“金

果贷”“金蔬贷”“金旅贷”产品的优化升级进度,加大营销推广力度,大力推进普惠金融发展。

下午,洪维智董事长一行到宾川县实地调研了我行“金果贷”支持的重点农业龙头企业华侨庄园,到祥云县实地考察了重点龙头企业祥云飞龙再生公司。

(大理分行)

我行与中信建投证券公司签署战略合作协议 银证合作 服务云南实体经济

9月26日,我行与中信建投证券公司签署战略合作协议。我行党委副书记、行长杨敏,副行长代军,首席风险官、董事会秘书孔祥丹,中信建投总裁李格平、执行委员黄凌出席签约仪式,相关部门负责人参加签约座谈。

杨敏行长表示,近年来,双方以互信互惠为基础,通过70亿元小微企业金

融债券和33.18亿元信贷资产支持证券承销,以及资产管理、债券认购、资金交易等方面业务深度合作,建立了牢固的合作伙伴关系和深厚的友谊。我行拥有良好的服务品牌、金融资源、决策信息优势。中信建投作为国内证券行业翘楚,具备金融信息获取快、客户范围延伸广、项目整合经验足、产品研发能力

强、营销拓展渠道宽等优势。希望双方在IPO、地方政府债券、资管创新、人才交流和风险化解等方面进一步加强交流合作。

李格平总裁表示,云南作为西南开放门户,发展商机巨大、市场前景广阔,富滇银行是中信建投开拓云南市场的优质可靠合作伙伴,希望双方以此次战

略签约为新起点,发挥牌照互补优势、区位优势,加强信息沟通、人员交流培养,不断深化全面合作,共同为防控金融风险、服务云南实体经济不懈努力。

双方就相关合作事宜进行了沟通交流。

(办公室 理财银行部)

我行参加昆明贵金属研究所成立80周年纪念大会暨学术报告会 加大新材料产业发展金融支持

10月12日,昆明贵金属研究所成立80周年纪念大会暨学术报告会,在云南省贵金属新材料控股集团有限公司举行。我行作为省贵金属集团的长期战略合作伙伴,受邀参加此次活动。我行党委副书记、行长杨敏,省贵金属集团党委书记、董事长朱绍武及相关领导参加会议。

贵金属集团起源于有着80年悠久历史和光荣传承的昆明贵金属研究所,聚焦国防军工、环境保护、大健康、新一代信息技术及新能源五大产业,是中国贵金属新材料产业的领军企业。我行积

极贯彻落实中央关于服务实体经济的政策要求,与贵金属集团建立了良好的长期战略合作关系,依托高新支行科技创新金融服务中心特色品牌,为省贵金属集团在新建项目投融资、供应链金融等方面提供了综合性金融服务。

下一步,我行将与省贵金属集团持续深化合作,拓展延伸服务,充分发挥省级地方法人银行的体制优势,加大对我省新材料产业发展的金融支持力度,进一步提升对我省实体经济和科技创新企业的金融服务质效。

(高新支行)

我行召开票据交易平台(一期)上线 发挥统筹协调作用 增强票据市场服务效能



为保障新票据系统顺利投产上线,总行贸易金融部、运营管理部及2+4+N项目组,于9月29日联合组织召开票据交易平台(一期)上线工作安排会。曹艳丽副行长出席会议,总行相关部门、昆明城区分支机构相关负责人及业务人员参加会议,重庆分行、各州市分支机构相关人员参加视频培训。

会上,曹副行长强调了纸电票据交易融合投产上线的重要意义,指出了票交所实现的交易、登记托管、创新发展、风险防控和数据信息研究“五大中心”作用,并对票据交易平台(一期)上线工作提出三点要求:一是发挥统筹协调作用,确保新系统顺利上线。本次系统上线是票交所在全国范围的统一安排,各分支机构要由主要负责人主抓,以高度的责任心全力配合总行部门做好系统上线前的数据清理和后期的系统测试工作。二是提升专业实操技能,深化票据市场服务效能。各机构要认真学习并熟练掌握

新系统的功能和操作,通过以票据融资为主的供应链模式,有效推进落实《富滇银行深化普惠金融服务实施意见》和《2018年度普惠金融业务攻坚工作方案》,进一步增强票据业务服务实体及小微、涉农企业的力量。三是强化应急处置能力,筑牢风险防范堤坝。各分支机构要全力配合总行部门做好应急处置安排,高度关注新系统上线后可能出现的新情况、新风险,认真执行相关文件、办法及操作规程,切实增强票据业务风险防范意识。

会上,贸易金融部副总经理王远针对新电票系统上线前的准备工作进行了布置安排,通报了数据清理中反馈不及时对系统上线造成影响的情况,并提出具体整改要求和措施。对于上线后的业务办理、用户权限设置、联系方式、纪律要求等注意事项做了要求和提示。

会议最后,新电票系统项目组对新系统的操作应用进行了讲解培训。

(贸易金融部 办公室)

我行召开第四届监事会第九次会议 履行监事会监督职能 促进持续健康发展



9月27日下午,我行第四届监事会第九次会议在总行3楼召开。任建洋监事长主持会议,7名监事出席会议。首席风险官、董事会秘书孔祥丹,监事会专门委员会的各位非监事委员及总行相关部门负责人列席会议。

会议审议通过了《富滇银行股份有限公司重组贷款风险管理专项调查报告》和《富滇村镇银行信贷业务风险管理专项调研报告》两项议案,听取了《富滇银行股份有限公司2018年二季度全面风险管理报告》和《富滇银行金融科技外包风险管理问题整改报告》。

毕马威华振会计师事务所人员就

2018年接受监事会委托开展的两份报告进行说明,各参会监事及委员对报告进行了认真发言。

会上,监事长传达了总行党委理论学习中心组学习(扩大)会议上洪书记对监事会监督工作的要求,进一步强调了监事会监督工作的重要性。指出了当前监事会工作存在的问题和不足,要求监事会筑牢风险防控思想,以财务监督、风险管理监督和内控监督为抓手,加强协调沟通,切实履行监事会监督职能,促进我行持续健康发展。

上午,4名监事列席了我行第四届董事会第八次会议。

(监事会办公室)

副行长代军到昆明国防支行调研

9月28日,副行长代军到昆明国防支行调研,了解支行经营发展、队伍建设、干部员工管理等方面的情况。总行零售金融总部、人力资源部主要负责人及国防支行班子成员参加调研座谈会。

代军副行长指出,支行队伍总体精神面貌好、服务质量好,富有朝气,网点环境氛围契合零售业务人性化服务特点。代副行长要求,一是支行要坚定信心,坚守初心,紧跟总行党委战略规划,深耕细作零售金融;二是支行班子要发挥头雁效应,带好队伍,通过团结合作、

严管厚爱、依法依规办事,引导支行全体员工心往一处想、劲往一处使,不断提升经营业绩,增强员工获得感和幸福感;三是支行班子要进一步强化政治理论和业务学习,加强与员工的沟通交流,统一队伍思想,勤俭笃实,乐业奉献,在工作中能打仗、打胜仗;四是支行要转变普惠金融发展思路,紧扣行业产业政策,提升管理精细化水平,优选目标客户,梳理客户白名单,严格审批流程,优化审批模式,积极打造普惠金融升级版。

(办公室)

副行长曹艳丽出席云南省银行业金融机构联合授信试点工作签约仪式 提升风险评估水平 优化信贷资源配置

9月26日,由云南省银行业协会主办的云南省银行业金融机构联合授信试点工作“成员银行协议”“银企协议”签约仪式在昆明举行。

此次签约仪式共组织了10个联合授信委员会签约,涉及西南交通建设集团、黄金矿业集团、昆明市交通投资、金色之源房地产等10家试点企业和近20家银行业金融机构,签约仪式的举

办极大提高了联合授信“成员银行协议”“银企协议”签署效率。

曹艳丽副行长代表我行,以云南力帆骏马车辆有限公司联合授信委员会牵头行身份,与广发银行、中国银行、中国农业银行等6家机构签署了成员银行协议,并代表云南力帆骏马联合授信委员会全体成员银行,与云南力帆骏马车辆有限公司签署了银企框架协议。同

时,曹副行长代表我行与黄金矿业集团、昆明市交通投资、昆明自来水集团和昆明云内动力股份4个联合授信委员会牵头行分别签署了成员银行协议。

联合授信工作有助于增强对授信企业信息掌握的全面性,整体风险水平评估的科学性,信贷资源优化配置的前瞻性,对主动防控多头融资、过度融资等风险具有重要意义。(办公室)



我行出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》

树立干事创业鲜明导向 营造担当作为良好环境

为深入贯彻落实《中共中央办公厅印发〈关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见〉的通知》和《中共云南省委办公厅印发〈关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见〉的通知》精神,教育引导我行干部大力弘扬“跨越发展、争创一流;比学赶超、奋勇争先”精神,充分调动和激发全行广大干部在新时代展现新气象、干出新作为、开创新局面、谱写新篇章,为我行高质量跨越发展不懈奋斗。近日,我行出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》(以下简称《意见》)。

《意见》紧紧围绕如何激励干部担当作为提出,一是要强化担当意识,突出思想引领,大力教育引导干部担当作为、干事创业;二是要贯彻新时代党的组织路线,落实好干部标准,树立重担当重实绩的用人导向;三是要着眼建设高素质专业化干部队伍,完善考核机制,充分发挥干部考核评价的激励鞭策机制;四是要妥善解决后顾之忧,建立健全容错纠错机制,切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲;五是要强化学习,加强培训锻炼,着力增强干部适应新时代新发展要求的本领能力;六是要弘扬党的优良作风,体现组织温暖,满怀热情关心关爱干部;七是要强化党的领导,从严监督问责,凝聚形成创新创业的强大合力等7个方面21条意见。

《意见》指出,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,深刻学习领会中央和省委重要精神实质和重大意义,教育引导干部进一步提高政治站位,强化政治担当、历史担当和责任担当,坚定干事创业的信心和决心。

《意见》要求,要鲜明树立重担当、重实干、重实绩的用人导向,把政治标准放在首位,突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过

硬,坚持优者上、庸者下、劣者汰,对存在“不讲政治、不会带班子带队伍、不想干事、不干事、不会干事、乱干事、群众基础差、各方有不良反映、品行操守差、情趣庸俗、拉帮结派”等11种情况的干部坚决不用。要大力发现培养选拔优秀年轻干部,统筹做好干部队伍“选育管用”各环节工作。同时要紧紧围绕新担当、新作为,适应新时代、新任务、新要求,以建设高素质专业化干部队伍为目标,科学合理地制定干部考核评价标准,逐渐完善考核机制,发挥好考核指挥棒作用。

《意见》明确,要建立容错机制,以容人、容言、容事的涵养宽容干部在改革创新中的失误错误,要把干部在推进改革中因缺乏经验、先试先行出现的失误错误,同明知故犯的违纪违法为区分开来;把尚无明确限制的探索性试验中的失误、错误同明令禁止后依然我行我素的违纪违法为区分开来;把为推动发展的无意过失,同为谋取私利的违纪违法为区分开来。要为敢于担当的干部撑腰鼓劲,妥善解决敢于担当、敢于作为干部的后顾之忧,激励干部担当作为。同时要严格落实《干部培训条例》,紧紧围绕“现代化、国际化、公众化”目标及新时代对金融复合型人才的要求,强化学习培训和实践锻炼,增强干部适应新时代发展要求的本领能力,全面提高干部自身综合素质,打通干部成长通道。

《意见》强调,要坚持以人为本,严管厚爱结合,大力弘扬党的优良作风,坚持严格管理和关心信任相统一,重点盯住关键少数,政治上激励、工作上支持、待遇上保障、生活上关怀,增强干部的荣誉感、归属感和获得感。同时要将问责工作要抓在日常、严在经常,唤醒领导干部责任担当意识,在全行营造激励担当作为良好氛围,凝聚创新创业强大合力。

(党群工作部)

我行数据中心扩建工程竣工



按照监管机构相关要求和内部IT战略规划,我行大力构建“两地三中心”和容灾体系,不断夯实信息科技基础环境,充分保障业务连续性和经营发展的可持续性。

作为“两地三中心”建设的重要组成部分,我行数据中心扩建工程于4月3日开工建设,经过2个多月的施工,于6月30日顺利建成,并经第三方专业检测验证机构检测通过,目前已试运行近3个月。

9月26日,我行召开数据中心扩建工程竣工总结会议,总行党委委员、总会计师董玲,信息技术部、行政事务部、安全保

卫部、富通公司相关负责人,及各参建单位相关负责人参加会议。会议总结了项目在设计方案、功能扩展、质量控制、新技术应用、节能环保等方面的成功经验及存在的不足。行方各部门(机构)及第三方专业检测验证机构相关负责人分别从项目安全管理、文明施工、协调配合及项目建设质量等方面进行了总结发言,并给予了高度评价。

董玲总会计师对扩建工程表示肯定,对各方人员的敬业拼搏表示感谢并指出:一是项目的建成对我行意义重大,为“两地三中心”全面规划和落地积累了宝贵的经验;二是项目建设过程

和流程合法合规,在积极运用新兴技术的同时,做到了厉行节约和质量保障兼顾;三是各部门、参建单位、监理及检测机构,能够始终做到尽职尽责、紧密衔接、通力合作,保证了项目的成功实施;四是施工过程文明、安全,项目实施期间无投诉,大楼环境卫生保护效果好,办公大楼正常运营未受影响;五是希望各方继续密切关注和加强沟通,全力保障中心扩建区各系统安全平稳运行。

董玲总会计师及各方代表还到数据中心扩建区和本部监控区进行了实地踏勘。

(信息技术部)

省国资委党建处督导检查我行党支部规范化建设达标创建示范点时要求 全面提升我行基层党支部规范化标准水平

为认真贯彻落实省委组织部《党支部规范化建设达标创建办法(实行)》和省国资委党委《关于印发省属企业党支部规范化建设达标创建实施方案(试行)的通知》精神,进一步推动达标创建工作持续深入。10月12日,省国资委党建处第二督导组对我行党支部规范化建设达标创建示范点进行督导检查。

督导组一行先后来到我行昆明国防支行党总支、岔街

支行党总支,对两个示范点规范化建设达标创建工作的推进情况进行现场检查。同时,紧紧围绕规范化建设的“5个基本38条标准”等内容,仔细查阅了两个党总支的党建工作台账资料。

现场检查后,督导组分别与两家党总支召开调研座谈会,认真听取两家示范点规范化建设达标创建工作总体推进情况及下一步工作打算汇报,详细了解党总支“基层党建巩固年”等年度党建工作重点任务落实

情况。调研座谈会上,督导组组长张宏文对我行党支部规范化建设达标创建工作给予了充分肯定,并对我行下一步工作提出了具体要求。他要求,我行要进一步落细落实创建工作,丰富党建活动开展形式,夯实党建工作基础,全面提升全行各基层党支部规范化标准水平。

我行党群工作部相关负责人及工作人员参加此次督导检查工作。

(党群工作部)

“当一天大堂经理”活动如火如荼开展 了解客户需求 提升网点服务质效

▶ 岔街支行行长为客户取号，并双手递送给客户



▲ 广丰支行行长耐心为老年客户介绍产品



◀ 新民支行风险总监在客流高峰时段有效分流、引导客户



为抓好服务基础强化工程，提升我行营业网点服务质效，实现“服务兴行”和高质量跨越发展目标。根据《富滇银行服务基础强化工程实施方案》（富滇银发〔2018〕298号）中关于开展“当一天大堂经理”活动要求，自三季度起，我行各分支机构全面开展“当一天大堂经理”活动，各一级行领导班子成员积极响应、身先士卒。其中，岔街支行、广丰支行、新民支行、晋宁支行、版纳分行、临沧分行等分支行机构率先开展、全身心投入，发挥了鲜明的榜样示范作用。

活动开展过程中，各分支机构行长、副行长、行长助理、风险总监等班子成员严格按照要求履岗大堂。无论在客户服务方面还是营销宣传方面，均呈现出了不同亮点，具体表现为：一、深入了解了大堂人员分工情况，为明确人员分工提供思路；二、了解了大堂经理及理财经理日常电话联络客户的情况并给予指导；三、对厅堂营销氛围打造、宣

传物料合理化摆放提供建议；四、加强对大堂经理厅堂营销及客户转介工作的具体指导；五、及时发现厅堂内的环境卫生、服务细节问题，并现场督促整改，力促员工执行力提升；六、现场促成国债、大额存单等产品的销售，以亲身经历为员工提点营销要点；七、切身感受各岗位联动效能，为提高业务办理效率、岗位联动效能提供合理化建议。

通过“当一天大堂经理”活动的开展，各分支机构领导班子成员深入基层员工，切身体会员工日常工作日常，为改善厅堂环境、完善服务细节、提高营销能力提供了操作性强的具体指导意见。通过与客户面对面、零距离的接触交流，进一步了解了客户需求，助力网点服务质效的切实提升。望各分支机构一如既往贯彻落实相关要求，借鉴他行优秀经验，发扬闪光点、完善不足处，为全面提升我行服务水平而不断努力。

（消费者保护与服务渠道部）



◀ 晋宁支行行长助理同时指导多名客户填单



▶ 版纳分行风险总监在等候区对客户进行二次分流、挖掘潜力客户



◀ 临沧分行副行长在客户等候区推介产品

我行开展 2018 年监管统计现场检查 新形势 筑基石 有作为

按照人民银行《中国人民银行关于开展 2018 年金融统计检查的通知》工作安排，为筑牢行内监管统计业务的篱笆，筑牢分支机构统计业务的基石。在高级管理层亲自督导下，在归口管理部门的牵头组织下，6月至9月全行行之有效地推进监管统计的全面自查和现场检查工作。其中，由财务会计部副总经理（统计信息中心主任）带队，总行财务会计部联合风险管理总部、公司金融总部、零售金融总部组成监管统计检查工作小组，全面贯彻总行主动管理、主动服务、主动培训的理念，在完成繁忙的数据报送

工作之余，挤出时间，加班加点，将监管统计业务下沉一线进行专项检查和辅导。检查组对丽江分行、香格里拉分行、晋宁支行、正义路支行等多家机构开展样本齐全的监管统计业务现场帮扶指导工作。

本次现场检查工作严格遵照人民银行《金融统计管理规定》《云南省金融统计工作管理办法》及银保监会《银行业金融机构数据治理指引》等办法所约定的合规管理要求，对标对表根据分支行业务开展的特点及监管检查的侧重点不同，采取访谈、调阅原始凭证、系统数据采集等方法有的放矢进行现

场勘验。一是对统计业务日常管理，包括统计制度和流程建设、统计业务人员配置、统计资料档案管理、统计报备执行情况、监管统计业务培训和学习等内容进行现场督导；二是对源业务系统数据准确性，涵盖核心系统对公账户客户信息准确性、信贷系统数据准确性等方面进行了全面检查和数据诊治，并对重点业务进行一对一、面对面的现场培训，分支机构对检查出的问题立查立改，及时对源业务系统的数据进行清理维护。

检查组成员发挥钉子精神，特别针对分支机构普遍存在的企业大中小微企业型、涉农

贷款判断不准确、农户非农户界定不清晰等情况，秉承“授人以鱼不如授人以渔”的工作思路和方法，对分支机构一线业务人员进行了从业务理解、数据口径标准到系统操作的实务指导，使其从源头上掌握此类业务的管理技能。

通过现场检查，有效对分支机构开展了监管部门现场检查进场前的全面体检，树立分支机构监管统计合规管理的规矩，扫除源数据管理的隐患，夯实各类源业务系统数据质量，为者常成、行者常至，充分体现了总行业务部门担当作为的“数据工匠”精神。（财务会计部）

国庆我在岗 同心拔穷根



随着舍块乡决战脱贫攻坚“百日会战”的开启，舍块乡扶贫工作进入关键时期。面对这一特殊时间节点，我行派驻到舍块乡各村的扶贫工作队全体放弃国庆休假，坚守在扶贫第一线。他们走村串户了解情况并送上节日问候。同时，宣讲易地搬迁政策、核查整理档案信息、谋划发展良策，为贫困户尽快脱贫、贫困村尽快出列，为全面打赢脱贫攻坚战而努力。

国庆期间，我行派驻舍块乡的驻村工作队坚守岗位，走访慰问贫困户，送去慰问表达祝福。此外，驻村队员们为挂钩贫困户更换了最新的帮扶责任人卡，让他们感受到来自帮扶责任人的关心和问候，同时希望他们通过扶贫政策实施易地搬迁搬入新房后能增强脱贫信心，通过自身努力奋斗，争取早日实现脱贫。

为推动搬迁后的产业脱贫出实效，使大家掌握更多就业技能，国庆期间，我行驻村工作队积极组织农户，坚持“扶志”与“扶智”相结合，积极联系东川区人社局派驻舍块乡的工作人员对舍块乡贫困户劳动力开展“户有一名技术明白人”技能培训班，工作人员从家政、餐饮等服务业技能方面入手，对各贫困户劳动力进行培训。

同时，我行驻村工作队在培训后对到场参训人员进行了就业扶贫和金融扶贫政策宣传，强化贫困户劳动力就业创业意识，努力为贫困户灌输“掌握一门技术，打开一扇脱贫致富门”的理念。

针对舍块乡部分贫困户仍然对扶贫政策不清楚的问题，驻村工作队协调各自村三委和舍块乡包村干部等工作人员，到各村对贫困户再一次进行政策宣讲和解读。除政策宣讲之外，各村工作队员对照《东川区“挂包帮”“转走访”定点帮扶工作考核办法》组织召开座谈会，探讨脱贫攻坚工作存在的短板和工作着力提升的重点，并对贫困户资料逐一梳理，完善材料，为全面打赢脱贫攻坚战奠定基础。（驻村扶贫工作队）